

## Skolebestyrelsesmøde

### Janderup Skole og Blåvandshuk Skole

**Dato:** Mandag den 31. oktober 2022  
**Tidspunkt:** Kl. 17.15  
**Mødested:** Blåvandshuk Skole

#### Deltagere

Helene Schaldemose (formand)	Elev Janderup Skole - Afbud
Helle Bai	Anne Mette Thrane
Jørgen Søndergård	Jannie Gammelgaard
Monica Lykke Nielsen	Trine Strandby
Thomas Heide Christensen (næstformand) -afbud	Finn Jensen
Tina Bentsen	Morten Sørensen - Afbud
Trine Kærgaard Andersen	Svend Faurholt
Elevrådsformand Kasper Kruchov Thomsen	

<b>Dagsorden</b>	<b>Referat</b>
<p>1. <b>Efterretninger</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formand</li> <li>2. Skoleledelsen</li> <li>3. MED</li> <li>4. Elevråd</li> <li>5. Andre</li> </ol>	<p>Formand:</p> <p>Der har været et dialogmøde med det politiske niveau. Emnerne på mødet var bl.a. skolelukninger og lærerrekuttering. Formanden har modtaget et brev fra personale og forældreråd i sfo1. Brevet omhandler udfordringerne med at få ressourcer mm. til at slå til. De seneste strukturændringer på skolen omkring to-voksenordningen har forværret situationen. Repræsentanter fra sfo1 inviteres til møde med Svend, Helene og Thomas/Jørgen.</p> <p>Svend: Der er kommet en opsigelse. Der bliver snarest opslået en stilling. Pr. 1. nov. starter en ny lærer der blev ansat ved seneste ansættelsessamtaler. Kort drøftelse af problematikken omkring lærerrekuttering.</p> <p>Der har i dag været et godt arrangement med "syng dansk".</p> <p>SF har undersøgt påstandene omkring, at det er undtagelserne når børnene bruger ipads og telefoner i pasningstiden. Påstanden fastholdes.</p>

		<p>Trine har været i kontakt med politiet omkring muligheden for øget fartkontrol i Janderup.</p> <p>Der har været forespørgsler omkring dårlig lugt og evt. skimmelsvamp på Janderup skole. Der er umiddelbart ikke noget der tyder på at der er skimmelsvamp.</p> <p>Elevråd: Der er kommet en ny næstformand for udskolingen.</p>
2.	<p><b>Arbejdet med principper</b></p> <p>Vi besluttede på mødet i september, at arbejdet med principper skal indledes. Vore principper bør tage udgangspunkt i Varde Kommunes børne- og ungepolitik samt i skolens værdier (bilag)</p> <p>Det vil være hensigtsmæssigt og overbliksgivende, hvis vi fastlægger en skabelon for vore principper.</p> <p>Det blev vedtaget, at vi skal indlede med at arbejde med "<b>Princip for Skole/hjemsamarbejdet</b>". Et princip skal formuleres således at det giver tager udgangspunkt i vores visioner og værdier, men det må ikke være så detaljeret, at det bliver en retningslinje.</p> <p><i>Drøftelse og beslutning</i></p>	<p>Skolebestyrelsen starter arbejdet op med opdatering af skolens principper. Principperne skal have et enkelt og informativt layout. Principperne laves efter en skabelon der tager udgangspunkt i punkterne: princippetets formål og mål, skolens ansvar og forældrenes ansvar.</p> <p>På næste møde arbejdes der med princip for skole-hjemsamtaler og forældremøder. Jannie, Svend, Trine og Monica laver et udkast til næste møde (Jannie og Svend indkalder til mødet). Drøftelse med input til princippet bl.a. med ideer til opgradering af forældrerådets rolle og sammensætning mm.</p> <p>På næste møde drøftes et udkast til princip for skolerejse/lejrskole.</p>
3.	<p><b>Elevfravær</b></p> <p>Hvordan håndterer vi elevfravær? Hvordan ser de aktuelle tal ud? <i>Orienteringspunkt</i></p>	<p>Jannie og Svend informerede om praksis vedr. registrering og arbejdet med elevfravær.</p> <p>Blåvandshuk Skole har generelt en høj fraværsprocent.</p> <p>Skoleledelsen har en øget og løbende opmærksomhed på fraværsprocenterne for de enkelte klasser.</p> <p>Svend vil i et kommende nyhedsbrev informere forældrene om emnet.</p>
4.	<p><b>Personalepolitik</b></p> <p>Der gives ved mødet en overordnet orientering</p>	<p>SF orienterede om emnet.</p> <p>Vi ønsker gode forhold for vores medarbejdere, hvor alle behandles lige og har mulighed for at udvikle sig.</p> <p>Skolen følger de generelle retningslinjer og personalepolitikken for Varde Kommune.</p> <p>Vi vil som et nyt tiltag afholde en midtvejsMUS i november måned for alle ansatte. I foråret afholdes der MUS hvor</p>

		udvikling for den enkelte medarbejder er i fokus. Vi forsøger at ramme et rimeligt niveau mht. personalegoder, gaver mm.
5.	<b>Formidling og kommunikation fra skolebestyrelsen</b> Dagsordner og referater på skolens hjemmeside lever op til lovens bogstav, men det er nok de færreste forældre, der opsøger viden på hjemmesiden. Hvordan får vi løbende formidlet om vores arbejde? <i>Drøftelse og beslutning</i>	Spørgsmål fra formanden: Hvordan kan vi nå ud til flere forældre med information fra skolebestyrelsen. Drøftelse og idégenerering. Det blev forslået at lave små informative videoer med information fra skolebestyrelsesmøderne, som kan lægges på aula. Skolebestyrelsen forsøger sig med at lave små videoer.
6.	<b>Eventuelt</b>	På næste møde afholdes der en lille julefrokost fra kl. 18.00. Skolebestyrelsesmødet afholdes kl. 18.30-20.30.