

MED-udvalgsmøde

JANDERUP SKOLE OG BLÅVANDSHUK SKOLE

Dato: Tirsdag den 5. marts 2019
Tid: kl. 12.30-14.00
Sted: Mødelokale 1 og 2, Blåvandshuk Skole

Deltagere:

Ledersiden:

Svend Faurholt	(SF)	Skoleleder
Finn Jensen	(FJ)	Viceskoleleder
Morten Bech Sørensen	(MS)	Filialskoleleder
Conny Andersen	(SCA)	Leder fra fritidstilbud
Bo Sølbeck Sørensen	(BO)	Teknisk serviceleder

Medarbejdersiden:

Jannie Gammelgaard	(JG)	Lærer TR Blåvandshuk Skole
Jeanette Clausen	(JC)	Lærer TR Janderup Skole
Marielle Rindal	(MMR)	Pædagog TR fra Blåvandshuk Skole
Birgitte Tørmadsen	(BT)	Pædagog TR fra Janderup Skole
Claus Mathiasen	(CM)	Repræsentant for teknisk administrativt personale
Mette Bay	(MB)	AMR fra Janderup Skole
Regina Hyldig	(RH)	AMR fra Blåvandshuk Skole

Referent Conny Krog (CK)

DAGSORDEN

1. Efterretninger <ul style="list-style-type: none">a. Formandb. Næstformandc. Nyt fra Hoved MED-udvalgd. Andre	<ul style="list-style-type: none">a. Det er ikke sikkert, at vi kan holde fast i vores beslutning på MED-møde om, at vi fortsætter med høj kørselstakst. SF har gjort opmærksom på, at det ikke kommer til at betyde så meget men i og med det er en politisk beslutning i Byrådet, som HR afdelingen har forvaltet, kan vi blive nødt til at efterleve den. På sidste lederforum blev institutionslederne informeret om, at grunden til de beskedne julegaver til institutionslederne er, at Direktionen vil vise, at det er julegaveniveauet, som er markant lavere end det, vi fik. SF afventer om der kommer et dekret fra Direktionen. Lærerne på Blåvandshuk Skole har været samlet til et fællesmøde for opsamling af stemning i lærergruppen. Det går ud på, at man især i indskolingen oplever, at man er temmelig fyldt op med arbejde med børn, der er udfordrede og som har svært ved at indpasse sig i skolen. Lærerne gør ledelsen opmærksom på, at de gerne vil have nogle retningslinjer for dette. Ledelsen er gået i dialog med JG om, hvilke kunne være hensigtsmæssige. Derudover har lærerne gjort direktøren og skolechefen opmærksom på, at bægeret er fyldt op med arbejde med disse børn. Gangen er for træg udefra (visitation). De har lyttet til det og stillet sig til rådighed ved møde den 14. marts. Vi skal se, om vi kan arrangere møde i foråret for at tage denne dialog.
---	---

		<p>Birgitte genkender det samme i indskolingen i Janderup. Der er initiativer til at gøre fælles front for Blåvandshuk og Janderup Skole.</p> <p>Vi arbejder med økonomi og besparelser. Vi har haft møder mhp medindflydelse.</p> <p>Lige nu står vi for en fysisk ændring af Janderup skole, idet SFO tages ud af drift. Personalet inddrages for at høre, hvordan det skal gøres.</p> <p>Birgitte: Ytrede bekymring over, at det er dyrt at flytte.</p> <p>Claus: Sidste gang var det påliggende at have møde 31. januar pga. budget.</p> <p>SF: Det skyldes, at budgettet skulle med på skolebestyrelsesmødet, men pga. den nye tildelingsmodel har det været forsinket.</p> <p>b. Man er tæt på indgåelse af lokalaftale. JG ser positivt på den.</p> <p>c. Sygefravær er generelt stigende i Varde Kommune. Det betyder, at direktionen har besluttet yderligere tiltag med mere kontrol.</p> <p>JG: Det kan være andre ting, man skal kigge på.</p> <p>SF: Det handler ikke om nogle initiativer.</p> <p>I Hoved-MED har man arbejdet med nogle fokusområder på baggrund af APV i alle afdelinger: Rengøring, indeklima, støj, mobning, balance mellem tid og opgaver, tillid til direktionen. Disse punkter passer godt ind i vores. Balancen mellem tid og opgaver grundet arbejdstidsaftalen er stadig en udfordring.</p> <p>Nogle af disse områder, har vi brug for noget hjælp til.</p> <p>Tillid til Direktionen: Der er cafemøde 14. marts. Obs! Tidspunktet er ændret til kl. 16.00.</p> <p>Tiltag afbureaukratisering – kommer vi til at arbejde med på det kommende møde.</p> <p>d. Bo: Vi har fået nyt rengøringselskab (gælder til 1/1-2020). Vi har ikke mærket det store til ændringen; det er stort set de samme medarbejdere.</p> <p>FJ: Vi har opslået en stilling som teknisk servicemedarbejder fra 1. maj.</p>
2.	<p>Årlig gennemgang af skadesanmeldelser i Insubiz.</p>	<p>RH (deler AMR-posten i MED med Erik).</p> <p>Af Insubiz fremgår det, hvad der er indberettet af skader siden marts 2018 til marts 2019. Der er indberettet 26 skader (12 fysiske og 12 psykiske) og 2 både fysiske og psykiske.</p> <p>I de psykiske er der en linje, idet disse indberetninger er med baggrund i konflikt med elever. Mange er opstået pga. irettesættelser, som ikke er efterkommet, og herefter har medført konflikt.</p> <p>Fysisk: er også med baggrund i sådanne konflikter og nogle med uheld.</p> <p>Om nogle kunne have været undgået, er umiddelbart svært at svare på.</p> <p>Mette: Vi burde tage op, hvornår er det nok til at registrere.</p> <p>Godt hvis vi havde en snak om, hvad vi vil acceptere.</p> <p>Marielle. Vi har flere og flere grænseoverskridende episoder. Fint hvis vi finder et niveau – det kan ikke blive ved med at fortsætte.</p> <p>SF: følger gerne op på det. Der er nogle ting ved børns karakter, der er anderledes end for 10 år siden. Vi anerkender fuldt ud, at det er en</p>

		<p>anderledes udfordring i 2019 end det var bare i 2012. Det er en balancegang.</p> <p>JG: Det er vigtigt, at vi ved, hvor vores grænse er og hvad vil vi acceptere.</p> <p>Jeanette: hvor mange slags børn skal vi blive bedre til at håndtere. Hvornår siger vi stop. Hvor meget skal man lade gå ud over undervisningen. Hvis ikke man har mulighed for at give ro, får de andre børn ikke undervisning. Det er et alvorligt problem. Vi skal blive dygtigere ja men hvor mange forskellige slags skal vi håndtere. Det bekymrer os.</p> <p>RH: Anmeldelse af arbejdsskader: Lærerne anmelder dem, men har ikke kontakt til forældrene – det er ledelsen, der har den.</p> <p>Marielle: Problemerne bliver tungere og tungere – og hvornår begynder normalitetsgrænsen at rykke sig.</p> <p>Inklusionsbølgen startede for ca. 10 år siden. 98% skal inkluderes i almene miljøer. Samtidig er der kommet flere børn med forskellige former for udredning.</p> <p>Specielle tilbud til elever med eks. autistiske træk i kommunen kan kun blive til med de penge, vi selv driver skole med. Det er landspolitik. Ved fælles hjælp kan vi godt gøre livet bedre for børn og hinanden.</p> <p>JG: Undrer sig: Hvis børn har fysisk diagnose, får vi fuld støtte. Men de her børn er der ingen hjælp at hente til.</p> <p>Morten: nytter ikke noget skyde på lokalpolitikere, da det er landspolitik. Kommunen må ikke udvide økonomien.</p> <p>Men vi bliver også nødt til at give videre til vores ledere, som tager med til direktionen, som vi gjorde i november, hvor vi havde besøg af skolechefen og direktøren til status MED-møde.</p> <p>Vi må gøre det så godt, vi kan med de midler, vi har.</p> <p>Der er nogle børn, som skulle have været visiteret nogle før.</p>
3.	<p>Budget</p> <p>Kort gennemgang af budgettet for samtlige afdelinger.</p>	<p>Budgettet for de forskellige afdelinger blev kort gennemgået (bilag blev omdelt).</p>
4.	<p>Retningslinjer for brug af cykelhjelm.</p> <p>Det forventes, at skolebestyrelsen beslutter sig for at indføre et midlertidigt princip, hvor skolerne udtrykker sin holdning til, hvordan vi færdes i trafikken med elever.</p> <p>På baggrund af denne foreslås følgende formulering: Når vi fra skolens side tager elever med på cykeltur i skoletiden – så skal de anvende cykelhjelm.</p> <p>Det er forældrenes ansvar at sørge for, at eleverne medbringer cykelhjelm.</p>	<p>Er blevet efterspurgt fra personalet.</p> <p>Lærer og pædagoger skal også anvende cykelhjelm, når de er på tur med eleverne.</p> <p>Skolen har cykler til rådighed og skolen vil undersøge om vi kan gå ind i en finansiering af cykelhelme til ansatte.</p> <p>Elever, der ikke har cykelhjelm på, kommer ikke med på tur.</p> <p>JG: Vi skal have gjort os nogle overvejelser, hvad disse elever så skal, hvis de ikke har hjelm med.</p> <p>Retningslinjerne blev vedtaget.</p>

5.	<p>Placering af sommerferien 2019 Med skolestart torsdag den 8. august vil 2 af de sædvanlige 5 forberedelsesdage skulle anbringes i uge 31. Hermed reduceres den samlede ferie og afspadsring til 3 uger og 3 dage. Vi har modtaget mange henvendelser på at ændre dette til 4 hele ugers frihed (3 ugers ferie og 1 uges afspadsring). Hvis dette skal realiseres, så skal der placeres 2 arbejdsdage på andre tidspunkter i løbet af skoleåret 2019-20. Dette kunne være 20. december 2019 og 5. juni 2020. Det vil også betyde, at der ikke bliver mulighed for at afspadsere i uge 27 i år.</p>	<p>Der var stemning for, at der placeres 2 arbejdsdage den 20. december 2019 og 5. juni 2020, således at den samlede sommerferie og afspadsring bliver 4 uger. Der vil hermed ikke vil være mulighed for at afspadsere i uge 27 i år, idet Ledelsen skal have mulighed for at planlægge med et mindre kursus i denne uge. Finn skriver ud om, at der ikke er mulighed for at afspadsere i denne uge. Birgitte: Hvis fælles forberedelsesdage i uge 27, skal vi være opmærksom på, at det fraholder sfo at holde ferie der. SF tager det til efterretning.</p>
6.	<p>Sygefravær (bilag).</p>	<p>I januar 2018 lå det samlede sygefravær for personale i Varde Kommune på 5,8%. I jan 2019 var den steget til 6.0. Det er den stigning, som direktionen er obs på. I feb. 18 til jan.19 ligger organisationen Blåvandshuk skoles fravær på 4,4%, hvilket ligger pænt under det samlede. Vi er rigtig godt på vej ned ad – ros til alle.</p>
7.	<p>Normeringssituationen på skolerne for skoleåret 2019-20 Redegørelse for retningslinjer for forflytninger og afsked i forbindelse med reduktion i personalet (bilag).</p>	<p>Vi begynder snart på fagfordelingen. Det er sådan, at i Varde Kommune er vi en samlet gruppe medarbejdere, når det handler om lærere. Vi er blevet bedt om at regne ud på, hvor mange lærere vi skal bruge det kommende år. I den forbindelse skal retningslinjerne for forflytninger og afsked revideres. Hvis vi står i en situation, at vi skal af med nogen, skal vi følge de retningslinjer, der er lavet her. Følgende rettes: ”dagtilbuddets” slettes i punkt. Ledelsen skriver ud til medarbejderne, om man overvejer at gå ned i tid eller gå på efterløn/pension. CM: Hvorfor indgår det teknisk/administrative personale her? SF: Hvis det viser sig, det bliver aktuelt, skal retningslinjerne tilrettes. Det er lærerne der er aktuelt her.</p>
8.	<p>Procedure for planlægning af</p>	<p>Bilag uddelt. MS sender procedure for planlægning for Janderup Skole ud.</p>

	skoleåret 2019-20 Bilag uddeles.	FJ fremlagde Blåvandshuk Skoles procedure.
9.	Eventuelt	<p>JG: undredes over, at der ikke var udsendt info om, hvad der sker i Personaleforeningen, og at der ikke har været afholdt generalforsamling.</p> <p>For at kunne oprette en personaleforening, er der nogle juridiske regler, der skal overholdes.</p> <p>Det drejer sig derfor først og fremmest alene om at kunne imødekomme bankens krav ifm. oprettelse af en personaleforening, så kontiene kommer til at stå rigtigt. I øjeblikket står pengene tilhørende gavekassen og festkontoen på en privat konto tilhørende en tidligere medarbejder. Det har derfor været meget vigtigt hurtigst muligt at få flyttet kontiene over i en personaleforening, så det er medlemmernes penge. Både for medlemmernes skyld, men også den tidligere medarbejders skyld.</p> <p>Da det ikke er afklaret, hvad der skal ske med de decentrale gavekasser, er gavekassen i første omgang oprettet for Blåvandshuk Skole alene.</p> <p>Når det er afklaret, vil der blive oprettet en fælles personaleforening for alle afdelinger på Blåvandshuk Skole og Janderup Skole og indkaldt til generalforsamling.</p> <p>CM: spurgte til hvordan det går med APV'en.</p> <p>FJ sørger for, at den bliver lagt på Intra.</p> <p>Man mangler at tale med det teknisk administrative Personale.</p> <p>Der er lavet handleplaner i de andre afdelinger.</p> <p>På foranledning af spørgsmål fra MMR, kunne SF meddele, at der bliver opslået en pædagogisk lederstilling, når vi kommer tættere på sommerferien.</p>

Referatet godkendt:

Referatet godkendt:

Formand Svend Faurholt

Næstformand Jannie Gammelgaard